

SOLLARBEITSZEIT 2026

Gültig für den Kanton Luzern

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	22	182.60	DO 01.01. Neujahr FR 02.01. Berchtoldstag	8.30 8.30		166.00	20.00
Februar	20	166.00				166.00	20.00
März	22	182.60				182.60	22.00
April	22	182.60	FR 03.04 Karfreitag MO 06.04 Ostermontag	8.30 8.30		166.00	20.00
Mai	21	174.30	DO 14.05 Auffahrt MO 25.05 Pfingstmontag	8.30 8.30		157.70	19.00
Juni	22	182.60	DO 04.06 Fronleichnam	8.30		174.30	21.00
Juli	23	190.90				190.90	23.00
August	21	174.30	SA 01.08. Bundesfeiertag SA 15.08. Maria Himmelfahrt			174.30	21.00
September	22	182.60				182.60	22.00
Oktober	22	182.60				182.60	22.00
November	21	174.30	SO 01.11. Allerheiligen			174.30	21.00
Dezember	23	190.90	DI 08.12. Maria Empfängnis FR 25.12. Weihnachten SA 26.12. Stefanstag	8.30 8.30		174.30	21.00
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	-

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2026 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die **0 unbezahlten Feiertage** (0.00 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.30 Std. (= 8 Std. 18 Min.). Es werden pro Tag 0 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.

SOLLARBEITSZEIT 2026

Gültig für den Kanton Nidwalden

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	22	182.60	DO 01.01. Neujahr FR 02.01. Berchtoldstag	8.30 8.30		166.00	20.00
Februar	20	166.00				166.00	20.00
März	22	182.60	DO 19.03. Josefstag			182.60	22.00 8.30
April	22	182.60	FR 03.04 Karfreitag MO 06.04. Ostermontag	8.30 8.30		166.00	20.00
Mai	21	174.30	DO 14.05. Auffahrt MO 25.05. Pfingstmontag	8.30 8.30		157.70	19.00
Juni	22	182.60	DO 04.06. Fronleichnam	8.30		174.30	21.00
Juli	23	190.90				190.90	23.00
August	21	174.30	SA 01.08. Bundesfeiertag SA 15.08. Maria Himmelfahrt			174.30	21.00
September	22	182.60				182.60	22.00
Oktober	22	182.60				182.60	22.00
November	21	174.30	SO 01.11. Allerheiligen			174.30	21.00
Dezember	23	190.90	DI 08.12. Maria Empfängnis FR 25.12. Weihnachten SA 26.12. Stefanstag	8.30 8.30		174.30	21.00
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	8.30

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2026 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung wird der 1 unbezahlte Feiertag (8.30 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.33 Std. (= 8 Std. 20 Min.). Es werden pro Tag 3 Minuten vorgearbeitet und damit den unbezahlten Feiertag kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'083.30 Arbeitsstunden im Jahr 2026), dann kann der Arbeitgeber den 1 unbezahlten Feiertag (8.30 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 0.4% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.

SOLLARBEITSZEIT 2026

Gültig für den Kanton Obwalden

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	22	182.60	DO 01.01. Neujahr FR 02.01. Berchtoldstag	8.30 8.30		166.00	20.00
Februar	20	166.00				166.00	20.00
März	22	182.60				182.60	22.00
April	22	182.60	FR 03.04. Karfreitag MO 06.04. Ostermontag	8.30 8.30		166.00	20.00
Mai	21	174.30	DO 14.05. Auffahrt MO 25.05. Pfingstmontag	8.30 8.30		157.70	19.00
Juni	22	182.60	DO 04.06. Fronleichnam	8.30		174.30	21.00
Juli	23	190.90				190.90	23.00
August	21	174.30	SA 01.08. Bundesfeiertag SA 15.08. Maria Himmelfahrt			174.30	21.00
September	22	182.60	FR 25.09. Bruder Klaus			182.60	22.00
Oktober	22	182.60				182.60	22.00
November	21	174.30	SO 01.11. Allerheiligen			174.30	21.00
Dezember	23	190.90	DI 08.12. Maria Empfängnis FR 25.12. Weihnachten SA 26.12. Stefanstag	8.30 8.30		174.30	21.00
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	8.30

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2026 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung wird der 1 unbezahlte Feiertag (8.30 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.33 Std. (= 8 Std. 20 Min.). Es werden pro Tag 3 Minuten vorgearbeitet und damit den unbezahlten Feiertag kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'083.30 Arbeitsstunden im Jahr 2026), dann kann der Arbeitgeber den 1 unbezahlten Feiertag (8.30 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 0.4% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.