

Was Sie über das «Qualigespräch» wissen sollten

Erfolgreiche Mitarbeitergespräche

Mindestens einmal im Jahr steht es an: das Mitarbeitergespräch und ganz oft haben Chef und Mitarbeiter wenig Spass daran. Kein Wunder: Das Feedbackgespräch ist anstrengend, mühsam, unangenehm und mit zu komplizierten Hilfsmitteln ausgestattet. Gute Nachricht: die Mitarbeiterbeurteilung muss keine lästige Pflichtübung und frustrierender Leerlauf für Mitarbeitende und Chefs sein – es geht auch anders! Roland Gasche, Ashanti Berater AG

■ «Hart in der Sache – fair und wertschätzend im Umgang.» Auf dieser Basis baut der tägliche Workshop «erfolgreiche Mitarbeitergespräche» auf. Die Inhalte des Workshops sind so gewählt, dass die Praxis der Teilnehmenden im Mittelpunkt steht. Nebst einer effektiven und praxisorientierten Erarbeitung von Fertigkeiten und Fähigkeiten, konzentrieren wir uns dabei auf eine strukturierte und systematische Vorgehensweise. Die Teilnehmenden werden in der Lage sein, ein Mitarbeitergespräch strukturiert, effizient und zielführend umzusetzen. Sie können Mitarbeitergespräche wirksam und erfolgreich zum Abschluss bringen und sind in der Lage bestehende Hilfsmittel zu qualifizieren

und Optimierungen vorzunehmen. Professionell geführte und auf Ziele ausgerichtete Mitarbeitergespräche sind ein unverzichtbares Instrument, um Mitarbeitenden deutlich zu machen, welchen wichtigen Beitrag sie zum eigenen und zum Unternehmenserfolg leisten können.

Strukturierte Mitarbeitergespräche zeigen auf, wo und wie Verbesserungen und Optimierungen erzielt werden müssen und stellen sicher, dass sie auch tatsächlich stattfinden. Nachhaltige Mitarbeitergespräche legen Jahresziele und deren Erreichung fest. Effizient geführte Mitarbeitergespräche sind motivierend und dürfen Spass machen. <



Dozent Roland Gasche.

