

Das Qualifikationsverfahren mit Abschlussprüfung in der Übersicht AA (Version vom 28.6.2019)

| Ebene | Gesamtnote Gerundet auf 1/10 Note (Bestehensnorm: Note ≥ 4,0) | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|----|---|--|---|---|--|---|---|---|--|--|--|
| Bereiche <i>Gerundet auf 1/10 Noten</i> | Qualifikationsbereiche | | | | | | | | | Erfahrungsnote | | | | |
| | Praktische Arbeiten (PA) (Bestehensnorm: Note ≥ 4,0) Prüfungszeit 5 h 50 min 40 % | | | | Berufskennnisse (BK) Prüfungszeit 2 h: 90 min schriftlich, 30 min mündlich 20 % | | | | | Allgemein Bildung 20 % | 20 % | | | |
| Positionen <i>Gerundet auf ganze oder halbe Noten</i> | Postenarbeiten zu den Handlungskompetenzen 7 Posten zu 50 Minuten und 20 Punkten | | | Position 1 (HKB1) Prüfen und Warten von Fahrzeugen 50 P 33 1/3 % | Position 2 (HKB2) Austauschen von Verschleissteilen 60 P 33 1/3 % | Position 3 (HKB3) Unterstützen von betrieblichen Abläufen 30 P 33 1/3 % | Dossiers zu den Handlungskompetenzen | Position 1 (HKB1) Prüfen und Warten von Fahrzeugen 35' 25 % | Position 2 (HKB2) Austauschen von Verschleissteilen 35' 25 % | Position 3 (HKB3) Unterstützen von betrieblichen Abläufen 20' 25 % | Position 4 Handlungskompetenzbereiche 1-3 vernetzen 30' 25 % | Gem. SBFI Verordnung „Allgemeinbildung“ v. 27. April 2006. Bestehend aus: Erfahrungsnote, Vertiefungsarbeit und Schlussprüfung. Gerundet auf 1/10 Noten | Note für den Unterricht in den Berufskennnissen (50 %) | Note für die überbetrieblichen Kurse (50 %) |
| Unterpositionen | Posten 1 (1.3) | 20 | | | | Dossier 1 (1.1; 1.3; 2.3; 2.4) 45' ≙ ca. 36 P | 27' | 8' | 10' | Fachgespräch: Zwei voneinander unabhängige Arbeitssituationen total 30'/ 30 P mit gleicher Gewichtung. | Mittel wert aus der Summe der vier Semesterzeugnisnoten. Gerundet auf ganze oder halbe Noten | | Mittelwert aus der Summe der zwei benoteten Kompetenznachweise. Gerundet auf ganze oder halbe Noten. | |
| | Posten 2 (2.1) | | 20 | | | | | | | | | | | |
| | Posten 3 (2.2) | | 20 | | | | | | | | | | | |
| | Posten 4 (2.4) | | 20 | | | | | | | | | | | |
| | Posten 5 (1.1 + 3.x) | 10 | | 10 | | Dossier 2 (1.2; 1.4; 2.1; 2.2) 45' ≙ ca. 36 P | 8' | 27' | 10' | | | | | |
| | Posten 6 (1.4 + 3.x) | 10 | | 10 | | | | | | | | | | |
| | Posten 7 (1.2 + 3.x) | 10 | | 10 | | | | | | | | | | |
| <i>Keine Noten sondern Punktebewertung</i> | <ul style="list-style-type: none"> Die Postenarbeiten prüfen eine Auswahl aus den aufgeführten Handlungskompetenzen (Ziffern in Klammern) Bei mehreren Handlungskompetenzen pro Posten muss jeweils mindestens eine Handlungskompetenz pro HK-Bereich bewertet werden (z.B. Posten 5: 1.1 plus 3.x) 3.x bedeutet freie Auswahl aus den entsprechenden Leistungszielen der Handlungskompetenzen 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 und 3.5 Pro Postenarbeit 2 Punkte für MSSK- Bewertung | | | | | <ul style="list-style-type: none"> Die Dossiers prüfen eine Auswahl aus den aufgeführten Handlungskompetenzen (Ziffern in Klammern) Bei allen Dossiers werden je nach Arbeitssituation die entsprechenden Handlungskompetenzen aus folgender Auswahl zugeordnet: 3.1; 3.2; 3.4; 3.5 | | | | | | | | |