Donnerstag 23. November 2023 - swissporarena Luzern

AGVS MITGLIEDERVERSAMMLUNG

TRAKTANDEN

- Begrüssung
- Mitteilungen aus dem Verband
- Mitteilungen der Kommission für Arbeitsfragen KAF Löhne
- *«Diversifizierung - vom Nutzfahrzeug zum Stromgenerator»*, ***Marc Ziegler***
- Chancen und Talentgewinnung
- *«Mobilitätslösungen aus einer Hand»*, ***Alain Schwald***
- Ehrungen
- Verschiedenes und Schlusswort
- Nachtessen

BEGRÜSSUNG

Wiederkehr Thomas	Dienststelle Berufs- und Weiterbildung
Jauch Thomas	Carrosserie Suisse Zentralschweiz
Kaufmann Marcel	Carrosserie Suisse Zentralschweiz
Hesse Markus	AGVS / UPSA Zentralvorstand
Mühlheim Robert	AGVS / UPSA
Schwald Alain	Schätzle AG, Referent
	STVA Luzern
Ziegler Marc	Auto AG Group, Referent
Zihlmann Peter	ESA Honau
Blättler Melinda	Presse, Fotos
Setz Florentin	Presse, Text, AKOMAG

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND

Unerwartet und viel zu früh ist

Hanspeter Selb

24. August 1962 – 22. September 2023

von uns gegangen. Wir verlieren mit ihm einen sehr geschätzten Kollegen. Seit fast zehn Jahren war Hanspeter beim Auto Gewerbe Verband Schweiz (AGVS), Sektion Zentralschweiz tätig – zunächst als Geschäftsführer, seit Juli 2022 als Leiter Ausbildungscenter. Die Aus- und Weiterbildung in den Autoberufen war Hanspeters grosse Leidenschaft. Unter seiner Ägide starteten rund 6000 Lernende in Horw ins Berufsleben. Der AGVS und das Autogewerbe sind Hanspeter Selb zu grossem Dank verpflichtet.

Traurig nehmen wir Abschied von unserem guten Freund und erinnern uns an viele freudige Erlebnisse, die wir mit ihm teilen durften.

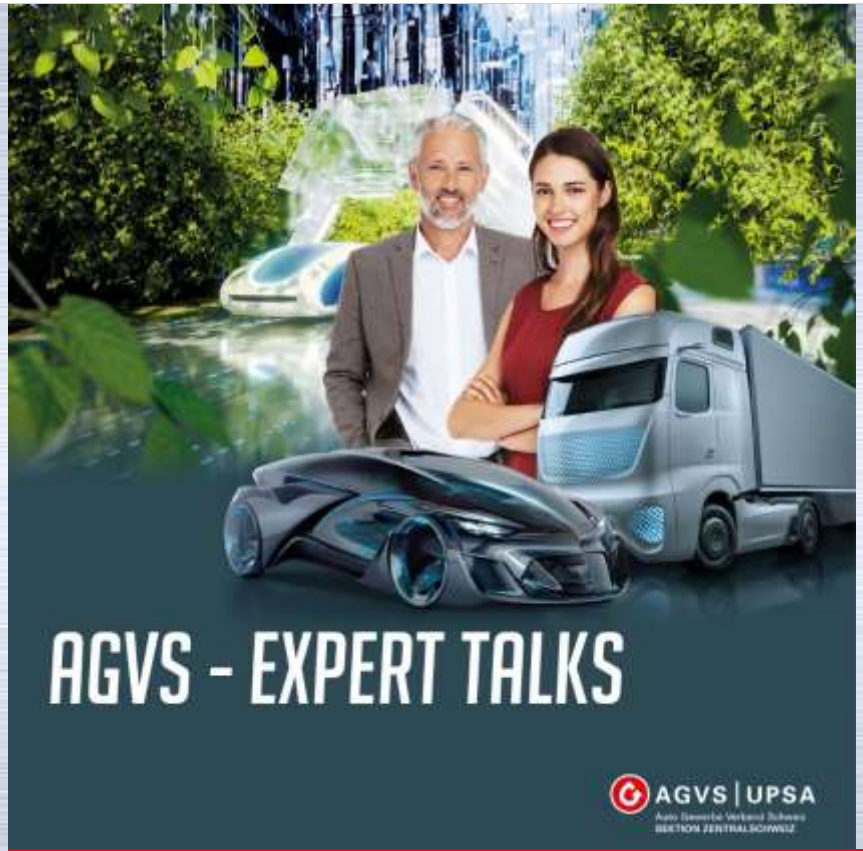
RÜCKBLICK EXPERT TALKS - THEMEN

Fit für die Zukunft	14.12.2022
Versicherungen & Lohnausweis (Online)	10.01.2023
Energie-Effizienz-Massnahmen (Online)	12.01.2023
E-Mobilität und Photovoltaik HSLU	06.03.2023
Komplexität Elektromobilität	15.03.2023
Generation Z	03.04.2023
Ladeinfrastruktur Autohaus	~~03.05.2023~~
TOP Ausbildungsbetriebe	24.05.2023
Agenturmodelle	04.07.2023
Lernende finden, halten, binden	~~19.10.2023~~

***Moderne** Fahrzeuge und **verlässliche** Technologien bilden eine wichtige Basis für die zukünftige Mobilität.*

*Doch mindestens genauso entscheidend ist das **Fachwissen der Mitarbeitenden**!*

*Die Expert-Talks sollen die **Herausforderungen** und mögliche **Lösungsansätze** aufzeigen.*



MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - TALENTGEWINNUNG

- **Zebi Zentralschweizer Bildungsmesse**: jährliche Messe für Schüler, Informationen zu den Ausbildungsberufen
- **Eignungstest**: Fähigkeitsbeurteilung für technische Berufe im Automobilgewerbe
- **Luzerner Erlebnistage der Berufsbildung:** Besuch von ÜK-Centern. Schüler:innen erhalten einen Einblick in die verschiedenen Berufsfelder. https://erlebnistag-berufswelt.ch
- **Berufswahlparcour**: 2-stündige Infoveranstaltungen (Schnupperpraktikum) bei Mitgliederbetrieben
- **Sprung in die Berufswelt**: halbtägige Infoveranstaltungen (Schnupperpraktikum) bei ausgewählten Mitgliederbetrieben. https://beruf.lu.ch/sprung
- **Schnupperlehren**: individuelle Schnupperpraktiken bei Mitgliederbetrieben

https://www.youtube.com/watch?v=t1PO4k2J2r4

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND – ZEBI 2023

zum Video auf das Symbol klicken

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND – ZEBI 2023

BBZB	6 Personen
AGVS Uri	8 Personen
NUFAG Zentralschweiz	4 Personen
Auto AG Truck	3 Personen
Bauamt Nidwalden	2 Personen
Emil Frey AG	2 Personen
Auto Birrer AG	1 Person
Auto Sidler AG	1 Person
Dorfgarage Wagner AG	1 Person
Garage Alois Röthlin AG	1 Person
Garage Burkhardt AG	1 Person
Garage Fünfstern AG	1 Person
Garage Fries AG	1 Person
Hammer Auto Center AG	1 Person
VBL Luzern	1 Person

Wir danken allen ganz herzlich für den tollen Einsatz!

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND – BEISPIELE BERUFSWERBUNG

Oberkirch

Emmenbrücke

Ballwil

Ballwil

Kriens

Hochdorf

Emmen

Ruswil

Kriens

Hochdorf

Emmenbrücke

Sursee

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - TALENTFÖRDERUNG

Lehrgang AD/WK 2023

Start mit 23 Teilnehmer (22 m/1 w)

- 1 Lehrgangsabbruch

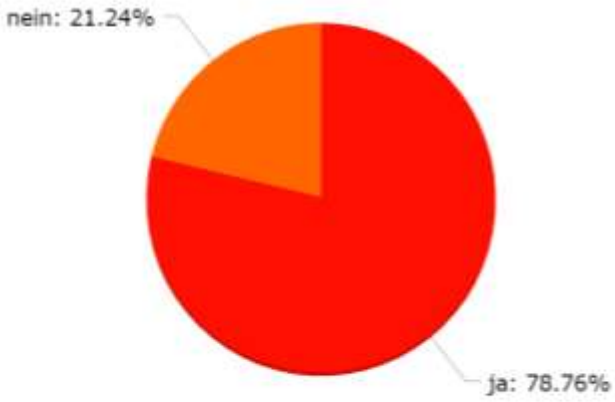
MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - GESAMTARBEITSVERTRAG

Frage 1: Sind Sie der Meinung, dass in Zukunft wieder ein Gesamtarbeitsvertrag ausgehandelt werden soll? *

Anzahl Teilnehmer: 113

89 (78.8%): ja

24 (21.2%): nein



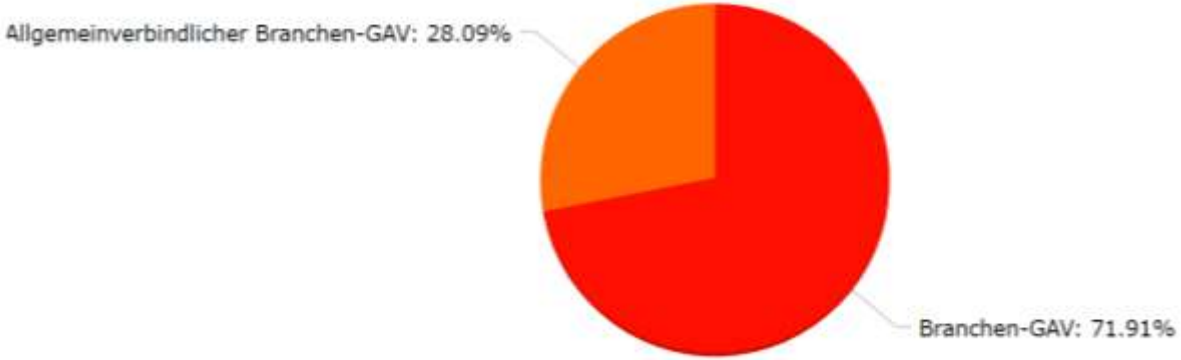
MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - GESAMTARBEITSVERTRAG

Frage 2: Welche Art des GAV bevorzugen Sie? *

Anzahl Teilnehmer: 89

64 (71.9%): Branchen-GAV

25 (28.1%): Allgemeinverbindlicher Branchen-GAV



MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - GESAMTARBEITSVERTRAG

Frage 3: Welche Variante "Ferien" würden Sie in einem neuen GAV als zukunftsfähiges Unternehmen bevorzugen? *

Anzahl Teilnehmer: 89

15 (16.9%): 25 Arbeitstag bis 20. Altersjahr | 20 Arbeitstage bis zum 49. Altersjahr| 25 Arbeitstage ab dem 50. Altersjahr

41 (46.1%): 25 Arbeitstag bis 20. Altersjahr | 25 Arbeitstage bis zum 49. Altersjahr| 25 Arbeitstage ab dem 50. Altersjahr

29 (32.6%): 25 Arbeitstag bis 20. Altersjahr | 25 Arbeitstage bis zum 49. Altersjahr| 30 Arbeitstage ab dem 50. Altersjahr

4 (4.5%): andere Lösung

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - GESAMTARBEITSVERTRAG

Was ist Ihr Lösungsvorschlag? *

Anzahl Teilnehmer: 4

- Ferien wie bis anhin reichen völlig aus.
  Wenn man bedenkt, wieviele Feiertage wir in der Schweiz haben.

  Wer bezahlt das ganze wieder ?
  Arbeitgeber. Oder nicht ?
- bis 20 = 25 Arbeitstage
  20 bis 49 = 23 Arbeitstage (wie AG)
  50 bis 65 = 28 Arbeitstage
- 25 Arbeitstage bis 59. Jahre, 30 Arbeitstage ab 60 Jahre
- 25 Arbeitstag bis 20. Altersjahr | 23 Arbeitstage bis zum 49. Altersjahr| 25 Arbeitstage ab dem 50. Altersjahr

MITTEILUNGEN AUS DEM VERBAND - GESAMTARBEITSVERTRAG

Frage 4: Welche Variante "Wochenstunden" würden Sie in einem neuen GAV als zukunftsfähiges Unternehmen bevorzugen? *

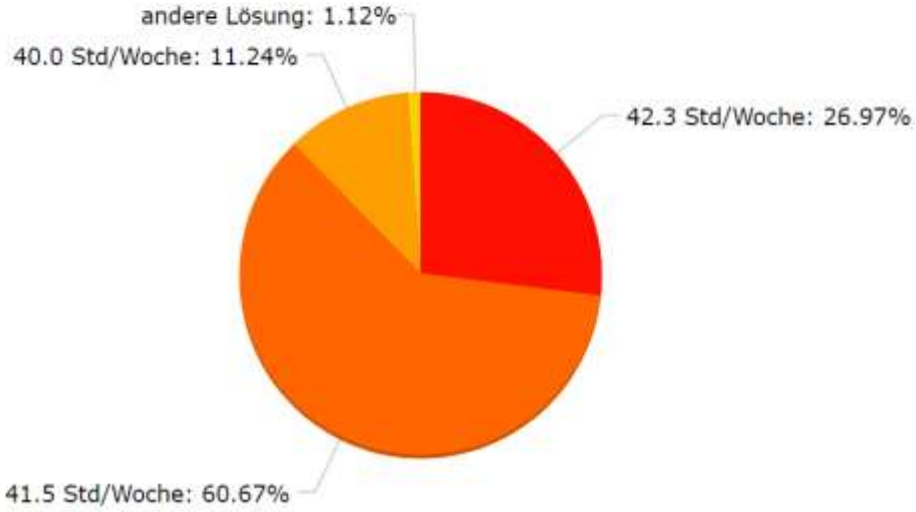
Anzahl Teilnehmer: 89

24 (27.0%): 42.3 Std/Woche

54 (60.7%): 41.5 Std/Woche

10 (11.2%): 40.0 Std/Woche

1 (1.1%): andere Lösung



Was ist Ihr Lösungsvorschlag? *

Anzahl Teilnehmer: 1

- 42 Stunden pro Woche

LÖHNE 2024

MITTEILUNGEN KOMMISION FÜR ARBEITSFRAGEN KAF LÖHNE 2024

MITTEILUNGEN KOMMISION FÜR ARBEITSFRAGEN KAF LÖHNE 2024

1. Minimallöhne per 01.01.2024

Folgende Vereinbarungen wurden mit den Sozialpartnern getroffen:

4-jähriger Lehrzeit: Jahresbruttolohn: CHF 62’400.00 (13 x 4’800.00)
3-jähriger Lehrzeit: Jahresbruttolohn: CHF 58’500.00 (13 x 4’500.00)
2-jähriger Lehrzeit: Jahresbruttolohn: CHF 52’000.00 (13 x 4’000.00)

Der Jahresbruttolohn wird gemäss Art. 16 GAV in 13 Raten ausbezahlt.

Homepage Sektion/GAV

MITTEILUNGEN KOMMISION FÜR ARBEITSFRAGEN KAF LÖHNE 2023

2. Reallohnerhöhung per 01.01.2024

Für Mitarbeitende mit einem Anstellungsverhältnis von > 1 Jahr:

Gehalt **CHF ≤ 5‘300.00 ➔ CHF 100.00** Lohnerhöhung

Mitarbeitende die über CHF 5‘300.00 (Monatsbruttolohn) angestellt sind erhalten keine generelle Lohnerhöhung per 01.01.2024.

Es bleibt den Mitgliedsbetrieben überlassen, aufgrund der betrieblichen Gegebenheiten und Erfordernissen allenfalls **individuelle Lohnerhöhungen** vorzunehmen.

Homepage Sektion/GAV

MITTEILUNGEN KOMMISION FÜR ARBEITSFRAGEN KAF LÖHNE 2023

3. Verrechnungsstundenansätze (unverbindlich)

Die Verrechnungsstundenansätze sind aufgrund konkreter, individueller Kostenkalkulationen für jeden Betrieb festzulegen.
Der Vorstand belässt die empfohlene, unverbindliche Bandbreite auf dem Vorjahresniveau.

Die **unverbindliche Bandbreite für das Geschäftsjahr 2024** beträgt je nach Betriebsstruktur:

CHF *(143.00)* **154.60** bis CHF *(180.00)* **194.60** *(exkl. MWST 8.1%)*

Homepage Sektion/GAV

HERAUSFORDERUNGEN / BRANCHENVERGLEICH / FAZIT

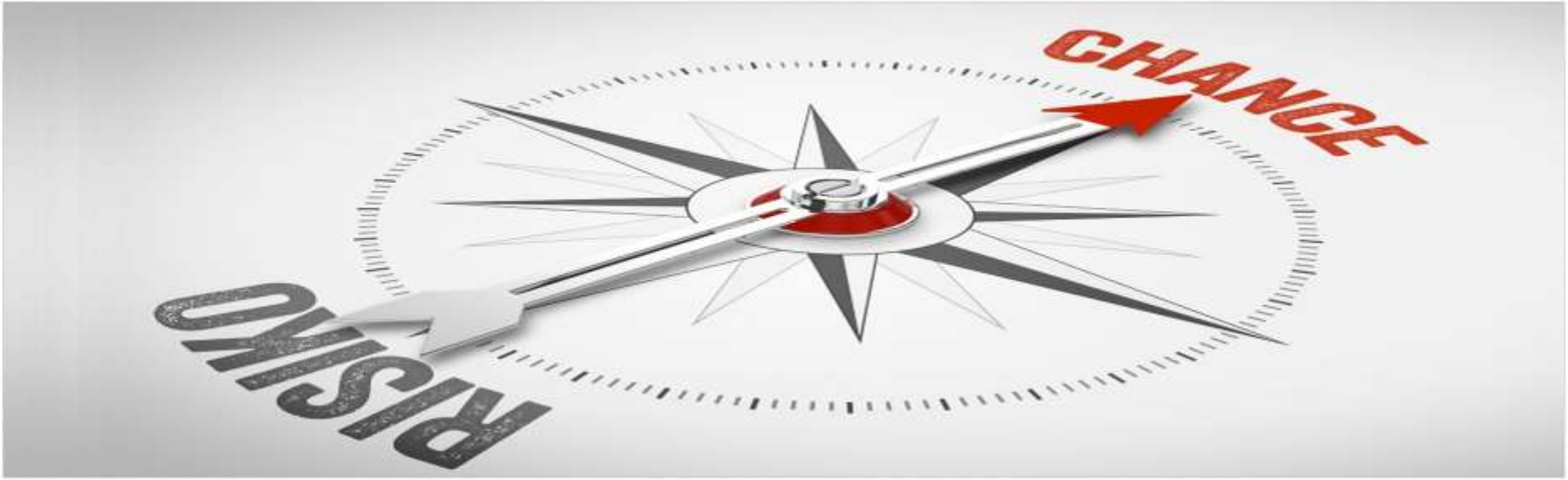
Fachkräftemangel...

Technologiewandel...

Arbeitsmodelle...

Chancen in einem statischen Umfeld

Marc Ziegler, CEO Auto AG Group



Chancen in einem statischen Umfeld

Winter-Mitgliederversammlung AGVS Zentralschweiz

Auto AG Group

Chancen in einem statischen Umfeld

Was ist eine Chance?

CHANCE

„dargebotene, günstige Möglichkeit oder Gelegenheit“

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 1

Neubesetzung von Schlüsselstellen

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 2

AAGT: „Fit für alle Antriebsarten“

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 3

Was können wir aus dem Wissen rund um H2 Technologien sonst noch machen?

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 4

Gibt es noch weitere Einsatzmöglichkeiten für die H2 Technologie die wir kennen?

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 5

Wenn wir schon emissionsfreie Energielösungen ab 20 kw bieten, haben wir auch die Möglichkeit das im kleineren anzubieten?

Chancen in einem statischen Umfeld

Chance 6

BYD Import, abgeleitet aus „Fit für alle Antriebsarten“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Marc Ziegler | CEO Auto AG Group

Auto AG Group

CHANCEN TALENTGEWINNUNG

Neugier + Technik = Zukunft

CHANCEN - TALENTGEWINNUNG

CHANCEN - TALENTGEWINNUNG

zum Video auf das Symbol klicken

Schüler für die Technik begeistern!

MEHR NEUGIER – MEHR ZUKUNFT

2-Tagesangebot

Tag 1 | Tag 2

Rad → Lenkung → Getriebe → Bremse → Elektro → Motor → **Fahrzeug** *mit Motor*

Grundlagen | Grundlagen

autoberufe.ch

1 BAUSATZ – 55 MÖGLICHKEITEN

HOT ROD EDU 1 von 15

Alter: 6-14

Größe: 118 - 168 cm / 47 - 66 inch

Aufbauzeit : 6,5 hours

Max. Gewicht: 70 kg/ 153 lbs

Erlebe unsere Hommage an ein legendäres ride: Der Hot Rod. Dieso ePulse® System Lowrider-Schönheit wird definitiv einige Köpfe verdrehen, wenn du vorbeiflitzt. Und es geht nicht nur um das Aussehen! Mit einem Drehmoment von 20 Nm zischst du mit atemberaubenden 11 km/h davon. Bist du bereit, deinen Titel als König oder Königin der Straße zu beanspruchen?

QUAD EDU 2 von 15

Alter: 5-14

Größe: 110 - 168 cm / 44 - 67 inch

Aufbauzeit : 8 hours

Max. Gewicht: 70 kg / 153 lbs

Dieses ATV-ähnliche ride soll den jungen Abenteurer in dir wecken. Der leistungsstarke zweistufige Elektromotor von dem ePulse® System macht es einfach, durch Pfützen und über Straßenunebenheiten zu fahren. Wenn deine Expedition dich in eine Sackgasse bringt, gibt es immer die Rückwärts-Taste neben deinem Gaspedal. 😉 Bereit für ein Abenteuer? Dann springe auf das Quad!

MINIBIKE EDU 3 von 15

Alter: 6-14

Größe: 118 - 168 cm / 47 - 66 inch

Aufbauzeit : 4,5 hours

Max. Gewicht: 70 kg / 153 lbs

Elektrischer Spaß auf zwei Rädern. Ein echtes Mini Bike für die Motorrad Verrückten Mädchen und Jungs unter uns. Der bürstenlose DC-Motor von dem ePulse® System ist ein großartiger Begleiter. Zuverlässig, effizient und langlebig. Klingt gut? Es ist Zeit, mit Volgas abzuzischen!

BUSTER EDU 5 von 15

Alter: 6-14

Größe: 118 - 168 cm / 47 - 66 inch

Aufbauzeit : 6,5 hours

Max. Gewicht: 70 kg/ 153 lbs

Der Fahrer sitzt hoch und trocken mit Blick auf die Straßen. Mit dem zweistufigen Elektromotor von dem ePulse® System und der hochwertigen Scheibenbremse kannst du in deinem eigenen Tempo fahren. Festgefahren? Drücke einfach die Rückwärts-Taste, aber blicke zuerst nach hinten. 😉 Wir hoffen, dass dir sein Pistenlook ebenso gefällt wie uns!

Schwierigkeitsgrad

Lesen, Zuhören und Ausprobieren

Teamarbeit, Sozialkompetenz, Kreativität und Selbständigkeit

Schwierigkeitsgrad

Lesen, Zuhören und Ausprobieren

Teamarbeit, Sozialkompetenz, Kreativität und Selbständigkeit

Mobilitätslösungen

Alain Schwald, Leiter Unternehmensentwicklung Schätzle AG

Mobilitätslösungen aus einer Hand

AVIA bietet verschiedene Lösungen

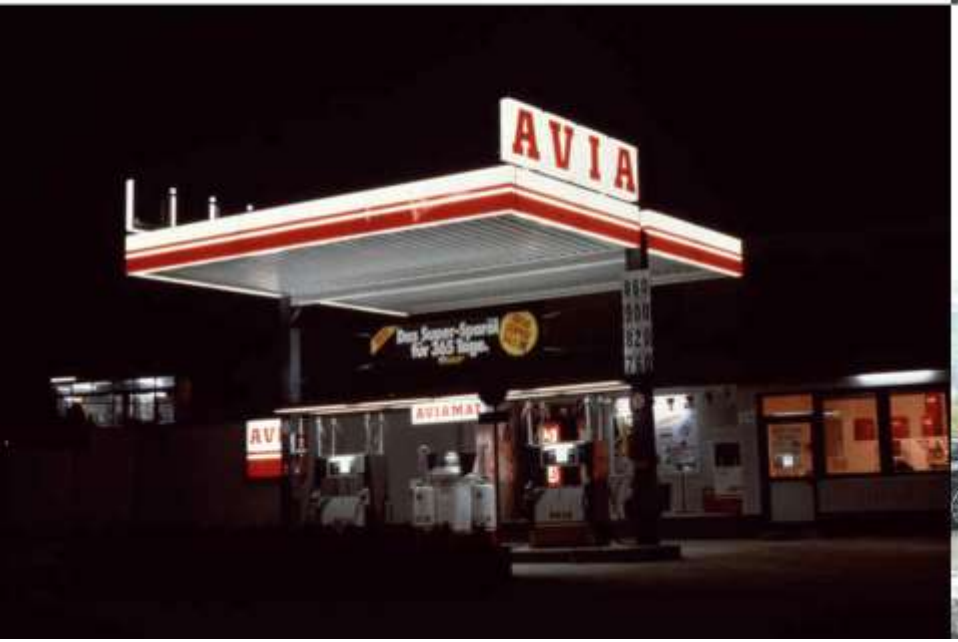
AGVS Wintermitgliederversammlung 2023

23.11.2023

SCHÄTZLE
Energieprodukte | Tankstellen

AVIA

1931 1946 1957 1974 1998



Unsere Vision

SCHÄTZLE
Energieprodukte | Tankstellen

AVIA

Mit unseren motivierten und kompetenten Mitarbeitenden und im AVIA-Verbund meistern wir den Transformationsprozess hin zu CO_2-neutralen Energieträgern und werden so zum bevorzugten Anbieter von teilweise selbst produzierter CO_2-freien Energie für Mobilität und Wärme in der Zentralschweiz!

SCHÄTZLE
Energieprodukte | Tankstellen

AVIA

Schweizer Wasserstoff-Ökosystem für LKW

Förderverein
H2 Mobilität Schweiz

AVIA HYDROGEN

H2-Tankstellen und Produktion in der Schweiz

350 bar und 700 bar

H2-Tankstellen eröffnet

Bern	Coop
Chur	Coop
Dietikon	Coop
Frenkendorf	Coop
Geuensee	AVIA
Grauholz	Socar
Hunzenschwil	Coop
Lausanne/Crissier	Coop
Müntschemier	Schwab-Guillod
Pratteln	AVIA
Puidoux	AVIA
Rothenburg	Agrola
Rümlang	AVIA
Schötz	Agrola
St. Gallen	AVIA
St. Gallen/Gossau	AVIA (350 bar)
Zofingen	Agrola

H2-Produktion

Kubel St. Gallen	in Betrieb (Wasserstoff-Produktion Ostschweiz AG, mit AVIA)
Niedergösgen	in Betrieb (Hydrospider)
Bürglen Uri	*in Planung (H2Uri AG, mit AVIA)*
Hafen Birsfelden	*in Planung (greenH2 AG, mit AVIA)*

Ende 2023
www.h2mobilitaet.ch

Förderverein
H2 Mobilität Schweiz

AVIA HYDROGEN

Value chain AVIA H_2-Ecosystem

Production

Local Hydropower

H2 Output with 20 bar

Logistic

H2 Output with 20 bar compressed to 350 or 450 bar

Transport by container to the filling station

Distribution

Filling Station

AVIA HYDROGEN

Potential und Wachstum im Diskurs

In der Schweiz sind über 40‘000 LKW immatrikuliert

- 1200 Trucks/Jahr (2025 -2029)
- 2500 Trucks/Jahr (ab 2029)

CH Politik:

- 15% CO2 savings (2025-2029)
- 30% CO2 savings (ab 2030)

Kapazität 2025-29

- 3‘600‘000kg / Jahr
  → **30 MW / Jahr**

Kapazität ab 2029

- 7‘500‘000kg / Jahr
  → **60 MW / Jahr**

Annahme: 50% von allen HD Trucks werden FCEV Trucks sein

30 Neue HRS/Jahr würden benötigt

AVIA HYDROGEN

Wie werden Personenwagen eingesetzt?

Hohe Relevanz der Langstreckenanwendungen

Microzensus 2010

Private Haushalte, nur «typische Fahrten»

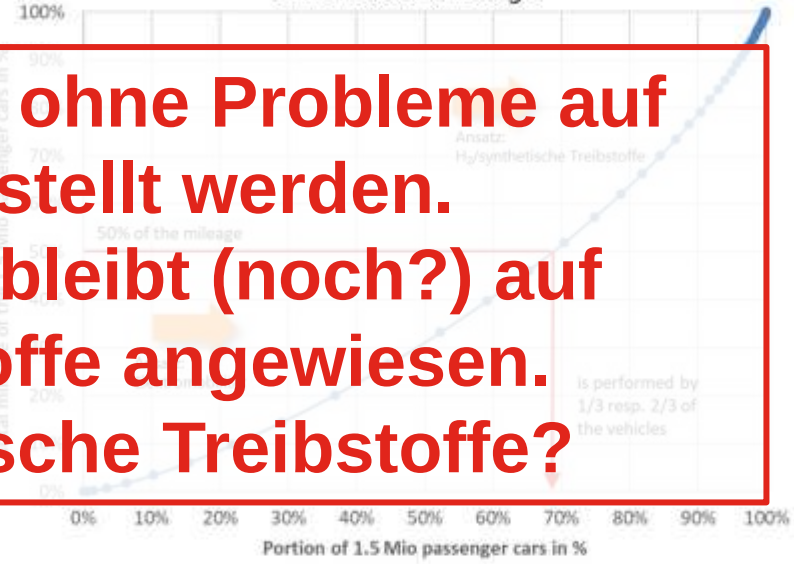
70% der Fahrten
30% der Laufleistung

30% der Fahrten
70% der Laufleistung

Quelle: ETHZ/Empa (2018)

1.5 Mio Fahrzeuginserate von Autoscout24

ohne Flottenfahrzeuge



2/3 der Personenwagen erbringen 50% der Fahrleistung

1/3 der Personenwagen erbringen 50% der Fahrleistung

Source: Empa/PSI (2019)

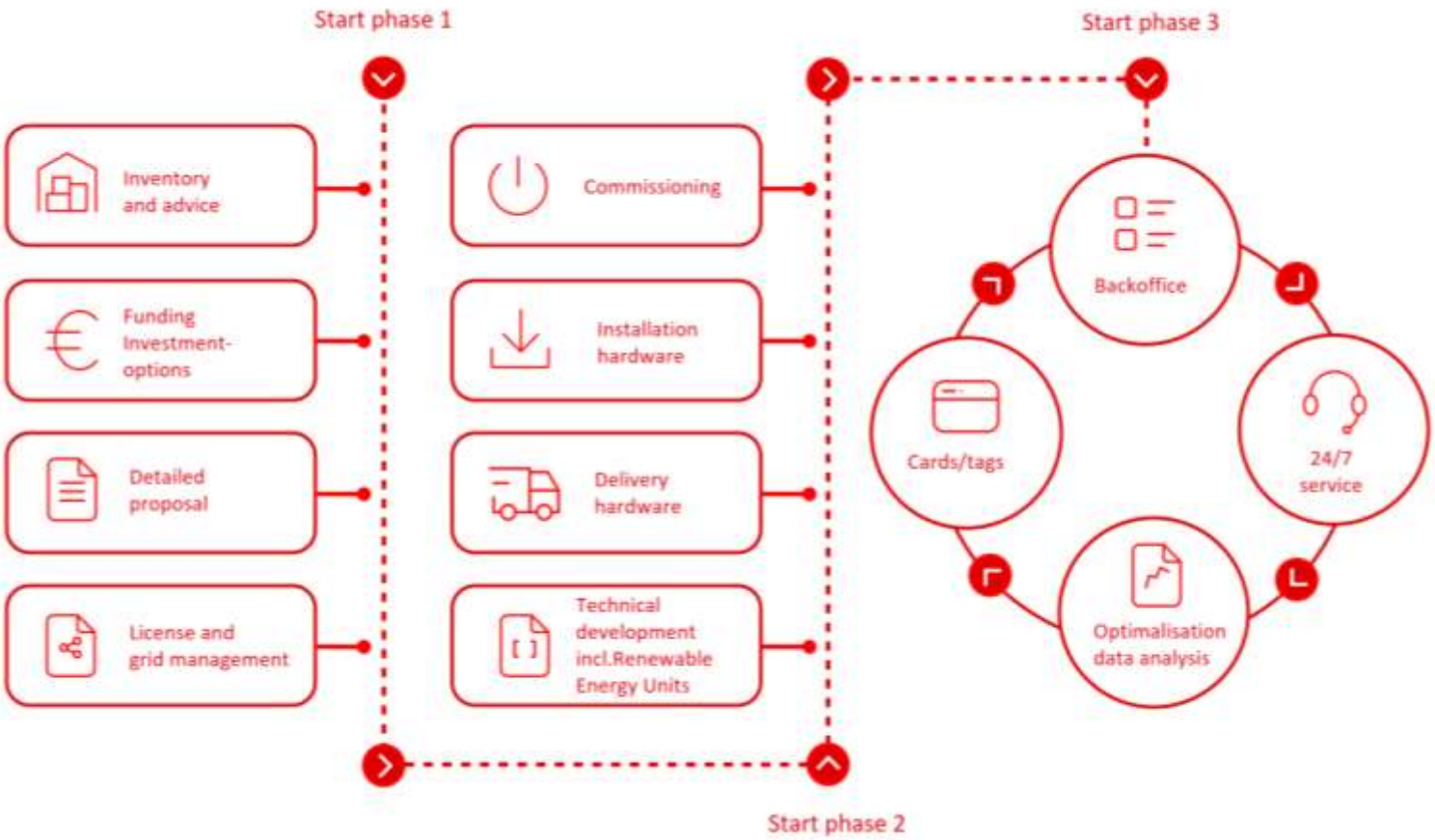
2/3 der Pkw können ohne Probleme auf Elektro umgestellt werden.
Restliches Drittel bleibt (noch?) auf flüssige Treibstoffe angewiesen.
Zukunft synthetische Treibstoffe?

Empa
Materials Science and Technology

AVIA VOLT Suisse AG

Integrator und Optimierer von E-Ladelösungen, Stromproduktion und Wärme-/Kältebereitstellung

AVIA VOLT


Start phase 1
Start phase 3
Inventory and advice
Funding Investment-options
Detailed proposal
License and grid management
Commissioning
Installation hardware
Delivery hardware
Technical development incl.Renewable Energy Units
Backoffice
Cards/tags
24/7 service
Optimalisation data analysis
Start phase 2

AVIA VOLT

Partner

Kostad Schweiz (DC und AC Ladelösungen)

POWER+ Engineering AG (Spezialist für Netzanschluss)

SPAR Schweiz (Standortpartner)

Longship (CPO)

Deftpower (EMP)

H2 Energy (Engineeringpartner)

AVIA VOLT

AVIA VOLT

30 kW, AutoSPA

2x 60 kW, Ebnat-Kappel

2x 180 kW, Egg ZH

AVIA VOLT

80 kW, Kvyreen, St. Gallen

100 kW, Trolleybus, Kriens

AVIA VOLT Ladekarte

- Zugang zu über 500’000 Ladepunkte in ganz Europa
- Eine Abrechnung für alles (Treibstoffe + Elektro)
- Ab jetzt im App Store und auf Google Play verfügbar
- Ladekarte auf aviavolt.ch bestellen

AVIA VOLT Home Charging

Februar 2024

EHRUNGEN

ABSOLVENTEN AD/WK VORKURS 2021

Ali Amar	Arnold Dominik Jakob
Feierabend David	Gärtner Adriano
Kappeler Tim	Lampart Valentin
Loretz Roman	Mathis Roger
Müller David	Stocker Samuel
Thalmann Severin	Weber Pascal
Weingartner David	Wespi Oliver
Wetterwald Julian	Wickihalder Pascal
Zahn Christoffer	

anwesend

SWISS SKILLS - TALENTFÖRDERUNG

Gomes Rafael

Müller Noah

Knüsel Alina

Bernet Nevio 1. Rang

Wir gratulieren den Teilnehmern ganz herzlich und danken für das Engagement für unsere Berufe!

Tolle Leistungen – wir sind stolz auf euch!

EURO SKILLS - TALENTFÖRDERUNG

Bossart Fabio 2. Rang

Wir gratulieren Fabio ganz herzlich und danken für das Engagement für unsere Berufe!

Tolle Leistung – wir sind stolz auf dich!

SWISS SKILLS - TALENTFÖRDERUNG

- AGVS ZS und Berufsbildungszentrum Bau und Gewerbe Luzern BBZB **fördern Talente** mittels **technischen** und **mentalen** Trainings.
- **Trainer:**
  - Bühler Jürg, AGVS
  - Weingartner Beat, Lehrstellen Coaching
  - Rütter Josef, BBZB
- Qualifikationen/Vorausscheidungen
- SwissSkills
- EuroSkills
- WorldSkills

swiss skills euro skills world skills

nationale & internationale Berufsmeisterschaften

VERSCHIEDENES
&
SCHLUSSWORT

VARIA

Mobile Stände

Rollups

Beach Flags S-M

Berufswahlparcours Set

Bausätze

Online-Reservationstool

Spiele

Berufsbildungsflyer

VARIA

VARIA

Vertiefungsmodul H2 GT2 *(Esslingen Deutschland)*	27./28.02.2024
HV Instruktion EV HV2	20./21.02.2024
HV Instruktion EV HV2	03./04.04.2024
HV Instruktion EV HV2	03./04.07.2024
*Repetitions-Kurse AF *(Mechanik oder Elektro)*	01.02.-09.02.2024
*Repetitions-Kurse AM *(Mechanik oder Elektro)*	26.02.-02.03.2024

…

*für Lernende AF im 3. LJ, AM im 4. LJ

…nächste Termine

VARIA

Neue Schulungsmodelle Hochvolt-Systeme

- Hardware mit Software (eLearning)
- Vertiefung der Grundlagen
- Informationen über Rettungskarten
- Umgang mit brennenden HV-Batterien
- Methoden Spannungsfreischalten von Unfallfahrzeugen
- Unfallszenarien
- Simulation erhitzte Batterie
- Einsatz Wärmebildkamera

VARIA

Neue Schulungsmodelle Hochvolt-Systeme

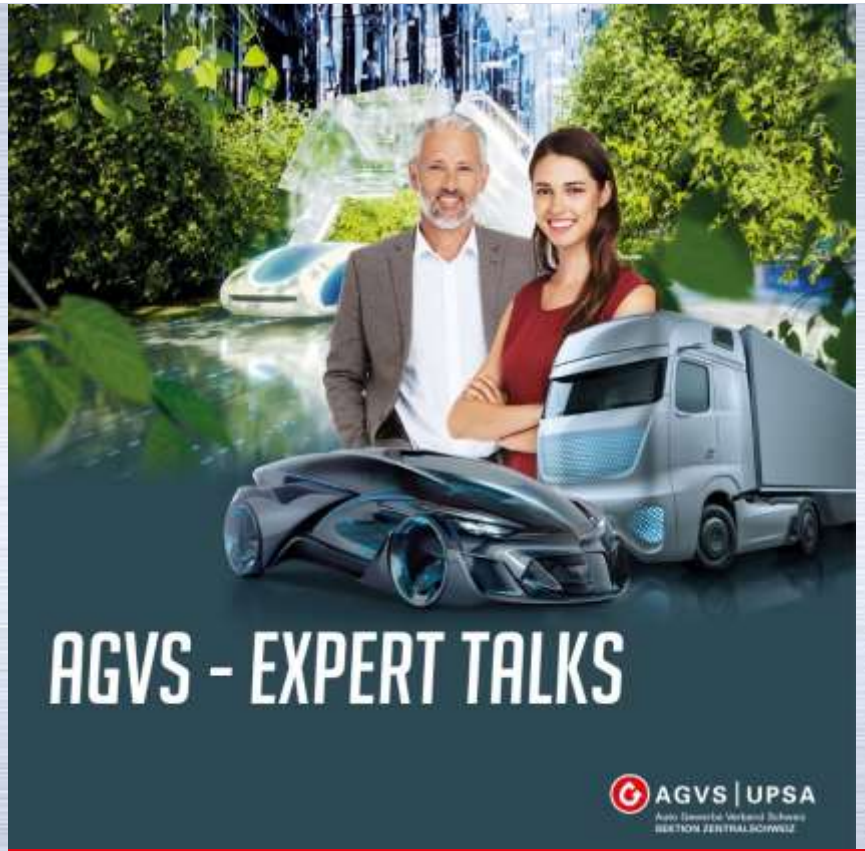
- Hardware mit Software (eLearning)
- Vertiefung der Grundlagen
- Hohe Sicherheitsanforderungen
- Zielgruppengerechte Theorie
- Diagnoseaufgaben
- Integriertes Diagnosesystem mit Fehlerszenarien

VARIA

Lagerung Gefahrenstoffe/Batterien DO 25.01.2024
(Gesetzliche Vorgaben für den Betrieb)

Fluch/Segen Partikelmessungen MI 07.02.2024

…



…nächste Termine

VARIA

Tag des Garagisten, Kursaal Bern	16.01.2024
Generalversammlung AGVS ZS	16.05.2024
QV-Feier im SPZ Nottwil *(Kt. Luzern)*	04.07.2024
Winter-Mitgliederversammlung	21.11.2024

…nächste Termine

Menue/Mineralwasser/Café zulasten AGVS ZS – restliche Getränke zulasten Teilnehmer

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Auto Gewerbe Verband Schweiz AGVS
Sektion Zentralschweiz
Ebenaustrasse 14
CH-6048 Horw

info@agvs-zs.ch
+41 41 349 00 20
www.agvs-zs.ch / www.autoberufe.ch