

SOLLARBEITSZEIT 2025

Gültig für den Kanton Luzern

Monat	Tage	Stunden	Feiertage	Feiertage	Sollzeit	Solltage	Feiertage
	<i>brutto</i>	<i>brutto</i>		<i>Std bezahlt</i>	<i>Std</i>		<i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	MI 01.01. Neujahr DO 02.01. Berchtoldstag	8.30	182.60	22.00	8.30
Februar	20	166.00			166.00	20.00	
März	21	174.30			174.30	21.00	
April	22	182.60	FR 18.04. Karfreitag MO 21.04. Ostermontag	8.30	174.30	21.00	8.30
Mai	22	182.60	DO 29.05. Auffahrt	8.30	174.30	21.00	
Juni	21	174.30	MO 09.06. Pfingstmontag DO 19.06. Fronleichnam	8.30	166.00	20.00	8.30
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	21	174.30	FR 01.08. Bundesfeiertag FR 15.08. Maria Himmelfahrt	8.30 8.30	157.70	19.00	-
September	22	182.60			182.60	22.00	
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	20	166.00	SA 01.11. Allerheiligen		166.00	20.00	
Dezember	23	190.90	MO 08.12. Maria Empfängnis DO 25.12. Weihnachten FR 26.12. Stefanstag	8.30 8.30 8.30	166.00	20.00	
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	24.90

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2025 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 3 unbezahlten Feiertage (24.90 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.40 Std. (= 8 Std. 24 Min.). Es werden pro Tag 6 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'066.70 Arbeitsstunden im Jahr 2025), dann kann der Arbeitgeber die 3 unbezahlten Feiertage (24.90 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 1.2% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.

SOLLARBEITSZEIT 2025

Gültig für den Kanton Nidwalden

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	MI 01.01. Neujahr DO 02.01. Berchtoldstag	8.30	182.60	22.00	8.30
Februar	20	166.00			166.00	20.00	
März	21	174.30	MI 19.03. Josefstag		174.30	21.00	8.30
April	22	182.60	FR 18.04. Karfreitag MO 21.04. Ostermontag	8.30	174.30	21.00	8.30
Mai	22	182.60	DO 29.05. Auffahrt	8.30	174.30	21.00	
Juni	21	174.30	MO 09.06. Pfingstmontag DO 19.06. Fronleichnam	8.30	166.00	20.00	8.30
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	21	174.30	FR 01.08. Bundesfeiertag FR 15.08. Maria Himmelfahrt	8.30 8.30	157.70	19.00	-
September	22	182.60			182.60	22.00	
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	20	166.00	SA 01.11. Allerheiligen		166.00	20.00	
Dezember	23	190.90	MO 08.12. Maria Empfängnis DO 25.12. Weihnachten FR 26.12. Stefanstag	8.30 8.30 8.30	166.00	20.00	
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	33.20

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2025 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 4 unbezahlten Feiertage (33.20 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.43 Std. (= 8 Std. 26 Min.). Es werden pro Tag 6 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'058.40 Arbeitsstunden im Jahr 2025), dann kann der Arbeitgeber die 4 unbezahlten Feiertage (33.20 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 1.6% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.

SOLLARBEITSZEIT 2025

Gültig für den Kanton Obwalden

Monat	Tage	Stunden	Feiertage	Feiertage	Sollzeit	Solltage	Feiertage
	<i>brutto</i>	<i>brutto</i>		<i>Std bezahlt</i>	<i>Std</i>		<i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	MI 01.01. Neujahr DO 02.01. Berchtoldstag	8.30	182.60	22.00	8.30
Februar	20	166.00			166.00	20.00	
März	21	174.30			174.30	21.00	
April	22	182.60	FR 18.04. Karfreitag MO 21.04. Ostermontag	8.30	174.30	21.00	8.30
Mai	22	182.60	DO 29.05. Auffahrt	8.30	174.30	21.00	
Juni	21	174.30	MO 09.06. Pfingstmontag DO 19.06. Fronleichnam	8.30	166.00	20.00	8.30
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	21	174.30	FR 01.08. Bundesfeiertag FR 15.08. Maria Himmelfahrt	8.30 8.30	157.70	19.00	-
September	22	182.60	DO 25.09. Bruder Klaus		182.60	22.00	8.30
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	20	166.00	SA 01.11. Allerheiligen		166.00	20.00	
Dezember	23	190.90	MO 08.12. Maria Empfängnis DO 25.12. Weihnachten FR 26.12. Stefanstag	8.30 8.30 8.30	166.00	20.00	
Total	261	2'166.30		74.70	2'091.60	252.00	33.20

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2025 total 2'091.60 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 4 unbezahlten Feiertage (33.20 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.43 Std. (= 8 Std. 26 Min.). Es werden pro Tag 6 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'058.40 Arbeitsstunden im Jahr 2025), dann kann der Arbeitgeber die 4 unbezahlten Feiertage (33.20 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 1.6% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.